

PATVIRTINTA

Ignalinos rajono švietimo ir sporto paslaugų centro laikinai einančio direktoriaus pareigas 2021 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr. V-145

IGNALINOS RAJONO ŠVIETIMO IR SPORTO PASLAUGŲ CENTRO 2022-2024 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA

I. BENDROSIOS PROGRAMOS NUOSTATOS

1. Šis dokumentas nustato pagrindinius korupcijos prevencijos principus, tikslus ir uždavinius vykdomoje Ignalinos švietimo ir sporto paslaugų centro (toliau - Centre) veikloje, korupcijos prevencijos priemonės. Antikorupcinė programa (toliau — Programa) parengta vadovaujantis 2015 — 2025 m. Nacionaline kovos su korupcija programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015— 2025 metų programos patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Ignalinos savivaldybės korupcijos prevencijos programa.
2. Programa grindžiama korupcijos prevencija, Ignalinos švietimo ir sporto paslaugų centro bendruomenės narių antikorupciniu švietimu ir mokymu, siekiant kompleksiskai šalinti šio neigiamo socialinio reiškinių priežastis ir sąlygas.
3. Programos strateginės kryptys – korupcijos prevencija ir antikorupcinis švietimas bei informavimas.
4. Kovos su korupcija programa įgyvendinama vadovaujantis šiais principais:
 - 4.1. teisėtumo – korupcijos prevencijos priemonės įgyvendinamos laikantis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, įstatymų ir kitų teisės aktų reikalavimų;
 - 4.2. visuotinio privalomumo – korupcijos prevencijos subjektais gali būti visi asmenys;
 - 4.3. sąveikos – korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumas užtikrinamas derinant visų korupcijos prevencijos subjektų veiksmus, keičiantis subjektams reikalinga informacija ir teikiant vienas kitam pagalbą;
 - 4.4. pastovumo – korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumo užtikrinimas nuolat tikrinant ir peržiūrint korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo rezultatus bei teikiant pasiūlymus dėl atitinkamų priemonių veiksmingumo didinimo institucijai, kuri pagal savo kompetenciją įgaliota įgyvendinti tokius pasiūlymus.

II. SITUACIJOS ANALIZĖ

5. Ignalinos rajono švietimo ir sporto paslaugų centras - Savivaldybės biudžetinė įstaiga, savo veiklą grindžia vadovaudamasi Lietuvos Respublikos švietimo įstatymu, Biudžetinių įstaigų ir kitais įstatymais, Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro įsakymais, Savivaldybės tarybos sprendimais, mero potvarkiais, Savivaldybės administracijos direktoriaus, Švietimo ir kultūros skyriaus vedėjo įsakymais. Pagrindinė veiklos rūšis – švietimas.

6. Vykdydamas pagrindines veiklas, Ignalinos rajono švietimo ir sporto paslaugų centras išduoda mokiniui, baigusiam tikslinio ugdymo programą - LR Švietimo mokslo ir sporto ministro patvirtintą neformaliojo vaikų švietimo pažymėjimą.
7. Ignalinos rajono švietimo ir sporto paslaugų centro svetainėje skelbiama planuojamų metinių pirkimų suvestinė, supaprastintų viešųjų pirkimų taisyklės, Centro strateginis veiklos planas, Viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standartų (VSAFAS) ataskaitos. Ignalinos rajono švietimo ir sporto paslaugų centro taryba kasmet informuojama apie metinį biudžetą, dalyvauja planuojant Ignalinos švietimo ir sporto paslaugų centro biudžeto poreikius, sprendžiant lėšų taupymo klausimus. Centro veiklos ataskaitos kasmet pateikiamos mokytojų tarybai, Centro tarybai ir Ignalinos rajono savivaldybės merui.
8. Direktorius ir Centro darbuotojai, turintys administravimo įgaliojimus yra pateikę privačių interesų deklaracijas.
9. Antikorupcinio ugdymo programos yra integruojamos į Centro mokytojų metines ugdymo programas.
10. Įvertinus aukščiau pateiktus veiksnius, Ignalinos rajono švietimo ir sporto paslaugų centre korupcija galima šiose veiklos srityse:
 - 10.1. formuojant centro darbuotojų personalą;
 - 10.2. organizuojant ir vykdant viešųjų pirkimų procedūras;
 - 10.3. priimant vaikus į Centrą;
 - 10.4. deleguojant lėšas tiksliniam panaudojimui.

III. PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

11. Pirmasis programos tikslas – atskleisti korupcijos pasireiškimo tikimybę, sąlygas korupcijai pasireikšti Švietimo ir sporto paslaugų centre ir jas šalinti.
 - 11.1. Uždaviniai pirmajam Programos tikslui pasiekti:
 - 11.1.1. Atlikti Centre veiklos sričių, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė nustatymą ir korupcijos pasireiškimo jose įvertinimą.
 - 11.1.2. Užtikrinti skaidrų korupcijos rizikos valdymą Centre.
 - 11.1.3. Užtikrinti, kad, priimant sprendimus, pirmenybė būtų teikiama viešiesiems interesams, užkirsti kelią kilti interesų konfliktams bei plisti korupcijai.
 12. Antras Programos tikslas – diegti skaidraus ir sąžiningo elgesio standartus, siekti didesnio sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo, atskaitingumo Centro bendruomenei.
 - 12.1. Uždaviniai antrajam Programos tikslui pasiekti:
 - 12.1.1. Šalinti prielaidas, sudarančias sąlygas Centro darbuotojams pasinaudoti tarnybine padėtimi.
 - 12.1.2. Didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą ir atskaitingumą visuomenei.
 - 12.1.3. Gerinti informacijos sklaidą administracinių paslaugų teikimo ir viešųjų paslaugų teikimo administravimo srityje.
 - 12.1.4. Didinti Centro bendruomenės pasitikėjimą, skaidriai ir atsakingai naudojant lėšas.
 - 12.1.5. Stiprinti viešųjų pirkimų inicijavimo, organizavimo ir kontrolės vykdymą.
 13. Trečias Programos tikslas – skatinti antikorupcinį švietimą, įgyvendinti antikorupcinį ugdymą.
 - 13.1. Uždaviniai trečiajam Programos tikslui pasiekti:
 - 13.1.1. Didinti antikorupcinio švietimo sklaidą ir įsitraukti į antikorupcinę veiklą.
 - 13.1.2. Šviesti darbuotojus, valstybės tarnautojus antikorupcinėmis temomis.

IV. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONĖS

14. Korupcijos prevencijos priemonės:

14.1. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas.

14.2. Personalo mokymas ir informavimas.

14.3. Dirbančių asmenų privačių ir viešųjų interesų derinimo užtikrinimas.

14.4. Bendruomenės įtraukimas į Centro korupcijos prevencijos programos įgyvendinimą, skatinant bendruomenę pranešti apie korupcinius teisės pažeidimus ar mėginimą juos daryti Centro aplinkoje, sudaryti sąlygas apie tai pranešti telefonu ar interneto ryšiu.

14.5. Pranešimų nagrinėjimo, kaupimo, analizavimo ir reagavimo sistemos kūrimas.

V. PROGRAMOS TIKSLŲ IR UŽDAVINIŲ VERTINIMO KRITERIJAI

15. Programos rezultatyvumas (pasiekti tikslai ir uždaviniai) vertinamas kiekybės ir kokybės rodikliais:

15.1. Oficialių ir anoniminių pranešimų apie galimus korupcinio pobūdžio veiksmus skaičiaus ir pranešimų, kuriuos ištyrus pasitvirtino korupcinio pobūdžio veikos, skaičiumi.

15.2. Įvykdytų ir neįvykdytų programos priemonių skaičiumi.

15.3. Viešai skelbiamų pranešimų apie korupcijos prevencijos priemones didėjimu kiekvienais programos įgyvendinimo metais.

15.4. Antikorupciniuose renginiuose dalyvavusių asmenų skaičiumi.

VI. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

16. Kovos su korupcija programai įgyvendinti sudaromas priemonių planas, kuriame numatomos priemonės, jų įgyvendinimo laikas, trukmė bei vykdytojai.

17. Programos įgyvendinimo kontrolę vykdo direktoriaus įsakymu įgaliotas asmuo ir sudaryta darbo grupė.

18. Centro bendruomenė, visi suinteresuoti juridiniai ir fiziniai asmenys gali teikti pasiūlymus Centro direktoriui dėl programos pakeitimo ar papildymo.

19. Programa gali būti keičiama, papildoma, atsižvelgiant į antikorupcinių teisės aktų pakeitimus, kompetentingų institucijų ir asmenų išvadas ir rekomendacijas, sociologinių tyrimų rezultatus, kitą reikšmingą informaciją.

20. Kovos su korupcija programa ir priemonių planas skelbiami Centro internetinėje svetainėje www.iksc.lt

**IGNALINOS ŠVIETIMO IR SPORTO PASLAUGŲ CENTRO 2022-2024 METŲ
KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ
PLANAS**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdyto laikas	Vykdytojai	Laukiami rezultatai
1	2022-2024 m. korupcijos prevencijos plano pristatymas Centro bendruomenei	Iki 2022 m. vasario 14 d.	Direktorius	Įvertintas pasirengimas dalyvauti korupcijos prevencijos programoje
2.	Kontruoliuoti ar laiku ir tinkamai pateikiamos privačių interesų deklaracijos.	Nuolat	Direktorius	Sudarytos prielaidos išvengti viešųjų ir privačių interesų konfliktų.
3.	Peržiūrėti darbuotojų pareigybių aprašymus, darbo tvarkos taisykles ir esant būtinybei įtraukti antikorpuciniu požiūriu svarbias nuostatas bei teisinės atsakomybės priemones.	2022-2024 m.	Direktorius	Darbuotojai supažindinami su korupcijos prevencijos priemonėmis ir pasekmėmis.
4.	Darbuotojų dalyvavimas seminaruose, kursuose, mokymuose susijusiuose su antikorpucine veikla.	Administracija	2022-2024 m.	Daugiau darbuotojų įgis žinių apie prevencines priemones .
5.	Nustatyti Centro veiklos sritis, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė		K.Baltakis	Nustatytos ir paviešintos galimos korupcijos sritys.
6.	Informacijų ir skundų dėl Centro darbuotojų veiklos, esant korupcijos pasireiškimo rizikai, tyrimas.	Gavus informaciją, skundą.	Centro taryba	Didės pasitikėjimas Centro veikla pagal

				išnagrinėtų informacijų, skundų skaičių.
7.	Informavimas apie nustatytus darbuotojų korupcijos faktus, korupcinių teisės pažeidimų tyrimą, pažeidimų šalinimą.	Gavus informaciją	Centro taryba	Skatinamas nepakantumas korupcijos apraiškoms.
8.	Mokinių priėmimo į Centrą grupių komplektavimas vadovaujantis steigėjo nustatyta tvarka.	Direktorius	Nuolat	Užtikrintas visuomenės informavimas.
9.	Užtikrinti skaidrų ir racionalų viešųjų pirkimų organizavimą ir atlikimą.	Nuolat	Metodininkė Vita Bagdonienė	Skaidriai vykdomos viešųjų pirkimų procedūros- užtikrintas bendruomenės pasitikėjimas.
10.	Viešųjų pirkimų vykdymo Centre analizė	Per kiekvienių kalendorinius metus	Metodininkė Vita Bagdonienė, Direktoriaus pavaduotojas ūkinei veiklai	Skaidri, atsakinga Centro veikla, didinanti Centro bendruomenės pasitikėjimą ir atskaitingumą.
11.	Centro biudžeto lėšas naudoti pagal paskirtį.	Direktorius	Pagal patvirtintus steigėjo grafikus	Skaidri, atsakinga Centro veikla didinanti Centro bendruomenės pasitikėjimą ir atskaitingumą.
12.	Skatinti bendruomenę dalyvauti ir įsitraukti į antikorupcinę veiklą, organizuojant renginius, skirtus antikorupciniam švietimui.	K.Baltakis	Mažiausiai kartą per kiekvienių kalendorinius metus.	Korupcijos apraiškų bei galimybių atsirasti korupcijai mažėjimas, neigiamos nuomonės apie korupciją stiprinimas, įtraukiant Centro bendruomenę.

13.	Anoniminės apklausos atlikimas nustatyti Centro veiklos sritis, kuriose galima korupcijos pasireiškimo tikimybė. Rezultatų suvestinė.	Karolis Baltakis	Mažiausiai kartą per kiekvienus kalendorinius metus.	Korupcijos apraiškų bei galimybių atsirasti korupcijai mažėjimas
14.	Švietimo ir sporto paslaugų centro svetainėje skelbti 2022-2024 metų korupcijos prevencijos programą ir jos įgyvendinimo priemonių planą.	Direktorius	2022 m. I ketv.	Užtikrinamas korupcijos prevencijos priemonių viešumas